Werkcentrum Rijnmond





Arbeidsmarkt Monitor Rijnmond 2026 #4

In deze editie

De onzekerheden zorgen vooralsnog niet voor grote veranderingen op de arbeidsmarkt. Sectoren laten weinig verschuivingen in werkgelegenheid zien. De daling van het aantal uitzenduren lijkt te stabiliseren. Paradoxaal blijft het ondernemersvertrouwen al tijden negatief en dat voor consumenten hoog. Dat wordt waarschijnlijk vooral gestut door de doorlopende overheidsuitgaven en de spaarpotjes van huishoudens. Het aantal uitkeringen daalt licht.

Wat opvalt en extra zorgelijk is, is dat jongeren wel vaker een beroep op ondersteuning doen. Juist voor hen is het opdoen van werkervaring cruciaal. Omdat we steeds vaker jongeren zien die moeite hebben aan te haken op de arbeidsmarkt, moeten we extra aandacht aan hen besteden. In Uitgelicht! meer context, kengetallen en mooie voorbeelden.

De Arbeidsmarktmonitor WCR verschijnt 3x per jaar (vanaf de volgende editie, tot nu 4x) en biedt handvatten voor iedereen die actief werkt aan de arbeidsmarkt in Rijnmond.

1. Economie & arbeidsmarkt

- Indicatoren
- Sectorbeelden (I)
- Sectorbeelden (II)

2. Onbenut arbeidstalent

- Werkzoekenden
- Garantiebanen
- Overstapkansen

3. Van data naar praktijk

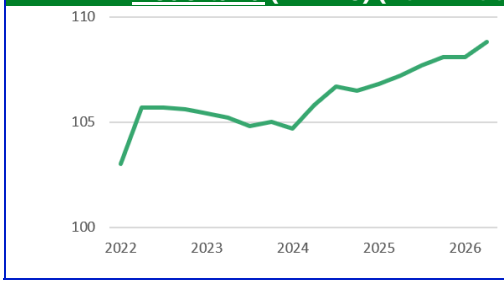
- Uitgelicht!
- Inspiratie
- Werkcentrum

1 Economie & arbeidsmarkt

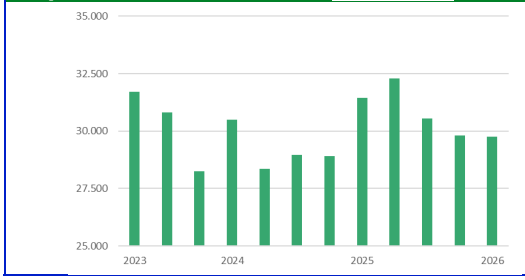
1.1 Indicatoren

zie ook WCR dashboard Rijnmond InZicht.nl

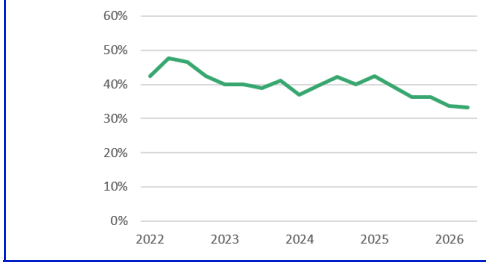
BBP Nederland ('22-'26) (2021=100)



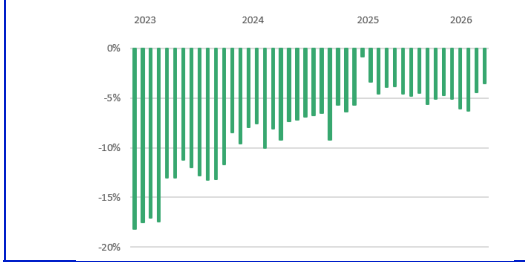
Openstaande vacatures Rijnmond ('23-'26)



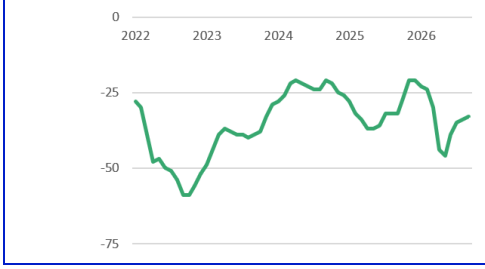
Belemmering personeelstekort ('22-'26)



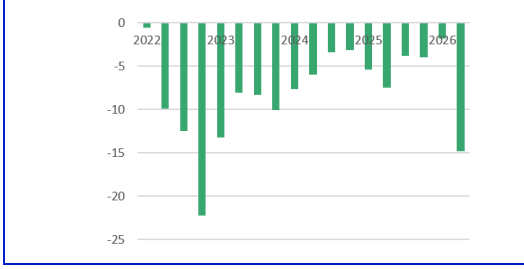
Ontwikkeling uitzenduren ('23-'26)



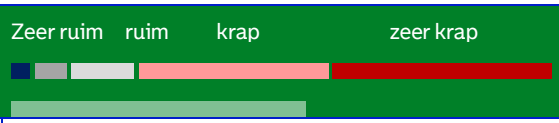
Consumentenvertrouwen ('22-'26)



Ondernemersvertrouwen ('22-'26)



Spanningsindicator Rijnmond



Agrarisch	
Bedrijfseconomisch en administratief	
Commercieel	
Creatief en taalkundig	
Dienstverlenend	
ICT	
Manager	
Openbaar bestuur, veiligheid en juridisch	
Pedagogisch	
Technisch	
Transport en logistiek	
Zorg en welzijn	

1.2 Sectorbeelden (I)

Taakgerichte sectoren	Vacatures[1] t.o.v.Q -1	Baankansen werkzoekenden[2]	
Bouw, techniek & energie			
Bouwnijverheid	→	+	Het personeelstekort in de bouw vlakt af. Maar de krapte aan specialistische vakmensen – met name elektro- en installatiemonteurs - blijft groot. Instroom in de opleidingen stijgt, al zal dat niet afdoende zijn, ook al vanwege de aankomende vergrijzing en de forse transitieopgaven en investeringen in woningbouw en onderhoud van infra. Stikstofproblemen en netcongestie belemmeren.
Productie, distributie, handel in energie[3]	↘↘	+	
Agrarisch & groen			
Landbouw, bosbouw, visserij	→	+	Plannen van het kabinet en andere verduurzamingsopgaven zorgen voor spanning. De werkgelegenheid daalt gestaag. Arbeidsplaatsen worden voor een aanzienlijk deel ingevuld door arbeidsmigranten. Voedsel- en waterveiligheid worden steeds belangrijker.
ICT & media			
Informatie en Communicatie	↗	+	De arbeidsmarkt voor ICT-ers in Rijnmond ging van zeer krap naar krap. Veel investeringen in digitalisering zijn inmiddels gedaan en meer ICT-professionals zoeken een baan. Softwareontwikkelaars, data-analisten, specialisten in cybersecurity en AI blijven moeilijk te vinden. Applicatiebeheerders en systeembeheerders worden veel minder gezocht.
Industrie			
Chemische industrie	↘↘	-	De werkgelegenheid is licht gegroeid en ook productie en orders stegen afgelopen tijd ondanks de geopolitieke crises en hoge brandstofkosten. Er blijft veel vraag naar geschoolde technici, ingenieurs en makers. De vooruitzichten voor de petrochemische industrie zijn minder gunstig.
Metaalindustrie	↘	+	
Overige industrie	↘	+	
Voedings- & genotmiddelenindustrie	↘	~	
Transport & logistiek			
Vervoer en opslag	↗	+	Het aantal werknemers groeit. Er is vooral veel vraag naar (gekwalificeerde) vrachtwagenchauffeurs, ook al vanwege vergrijzing. In de logistiek zetten digitalisering en AI verder door. De haven staat voor grote transities. Voor de bijbehorende vraag naar personeel is de campagne Werken in de Rotterdamse Haven en stageplatform gelanceerd.

[1] Openstaande vacatures

[2] Op basis van de ontwikkeling van het aandeel mbo-vacatures t.o.v. hbo- en wo-vacatures

[3] De energiesector - productie, transport, distributie en verkoop van elektriciteit en aardgas+ Winning & distributie water, afval- en afvalwaterbeheer + Winning van delfstoffen - wordt veel gekoppeld aan de energietransitie waar ook andere sectoren bij betrokken zijn, zoals bouw & installatie. Vanzelfsprekend speelt de energietransitie door de hele maatschappij en door alle sectoren.

1.3 Sectorbeelden (II)

Mensgerichte sectoren	Vacatures t.o.v.Q -1	Baankansen werkzoekenden	
Horeca & recreatie			
Cultuur, sport en recreatie	→	~	Van oudsher is er veel behoefte aan flexibele arbeidskrachten. De concurrentie op arbeidskrachten en aanscherpingen op schijnzelfstandigheid zetten dat model onder druk. De aankomende stijging van het minimumloon per 1 januari 2027 werkt stevig door vanwege de vele jonge medewerkers.
Horeca (logies-, maaltijd- en drankverstrekking)	↗	+	
Handel			
Groot- en Detailhandel; reparaties van auto's	↘	+	In retail stijgt het aantal vacatures weer na een tijd van dalingen. Om onderscheidend te zijn, verschuift de vraag van algemene verkoopmedewerkers naar personeel met specifieke vaardigheden (zoals e-commerce, digitalisering en advies). Maar Handel blijft een conjunctuur-afhankelijke sector waar de vraag naar personeel op meebeweegt.
Publieke sector			
Onderwijs	↗	-	Overheid en semipublieke organisaties kampen met stevige personeelsvraagstukken door vergrijzing, digitalisering en maatschappelijke ambities. Ondanks een lichte daling blijven de tekorten in het onderwijs, in G5 het grootst, met name aan leerkrachten basisonderwijs, docenten voor exacte vakken, talen, ICT en techniek.
Openbaar bestuur, overheid en sociale verzekeringen	↗	-	
Zakelijke dienstverlening			
Advisering, onderzoek, specialistische zakelijke dvl.	↗	-	De groei vlakt af. Veel werkgevers in zakelijke dienstverlening ervaren belemmeringen door personeelskrapte. Dat geldt vooral voor accountancy, advocatuur, facilitaire dienstverlening (schoonmaak/beveiliging) en de flexbranche. Om de productiviteit te verhogen wordt stevig geïnvesteerd in digitalisering en automatisering. Voor MKB-bedrijven is dat lastiger.
Financiële instellingen	→	-	
Overige dienstverlening	↗	~	
Verhuur van en handel in onroerend goed	↗	+	
Verhuur roerende goederen en overige zakelijke dvl.	↗	+	
Zorg & Welzijn			
Gezondheids- en welzijnszorg (incl. Kinderopvang)	→	+	De personeelskrapte is structureel. Naar verwachting lopen de tekorten richting 2035 verder op, met name door de vergrijzing. De ervaren werkdruk en het ziekteverzuim zijn hoog en werken door op het hier en nu op de werkvloer.

2 Onbenut arbeidstalent

2.1 Werkzoekenden

Uitkeringsgerechtigde werkzoekenden Rijnmond		Uitkeringen[4]	Waarvan personen <27jr[5]
Participatiewet 	BAR	2.060	267
	Stroomopwaarts/MVS	5.374	422
	Voorne Putten - Goeree O.	3.831	475
	IJsselgemeenten	2.716	302
	Hoeksche Waard	1.181	311
	Rotterdam	31.499	2.814
	Totaal Participatiewet	**46.661**	**4.591**
UWV	WW-uitkeringen	16.658	1.665
		GWU zonder	GWU met dienstverband
	Wajong[6]	4.687	3.508
	WGA idem	8.804	1.097
Totaal uitkeringsgerechtigde werkzoekenden		**76.416**	**10.622**

2.2 Garantiebanen

Wet Banenafspraak[7]	Banengroei t.o.v. 2012 (Doel 9.644 eind 2025)	Banen	Δ t.o.v. Q-1
Q3 2025 *	5.368	11.775	+23 / +0.2%

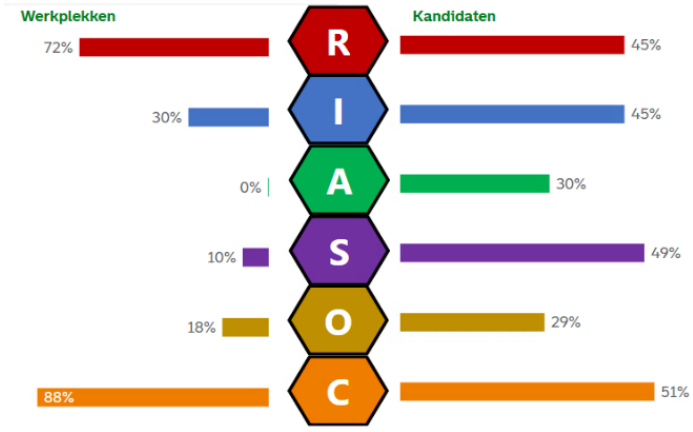
* ten tijde van deze publicatie nog geen ge-update informatie beschikbaar



[4] Bron: UWV en gemeenten regio Rijnmond. Weergave van het aantal uitkeringen aan het einde van de maand weer naar per gemeente(cluster) en naar uitkeringen via UWV in Rijnmond.
[5] Aantal personen met uitkering volgens de P-wet en jonger dan 27 jaar.
[6] Geregistreerd werkzoekenden UWV
[7] Bron: UWV Dashboard Banenafspraak (link)

2.3 Overstapkansen

Wat is de RIASOC-methodiek? Mensen presteren het beste in een werkomgeving die aansluit bij hun voorkeuren. De methodiek van John L. Holland vertaalt 2 tot 3 bovenliggende kenmerken naar letters (de RIASOC-code). De gemeenschappelijk letters maken overstapkansen en arbeidstalent inzichtelijk voor werkzoekenden en werkgevers.

RIASOC HalloWerk (Rijnmond)	988 Werkplekken[8] met prominente kenmerken/	2.982 Kandidaten met de volgende voorkeuren
Realistisch fysiek en praktisch werken, repareren, oplossen [Doeners]		
Intellectueel onderzoeken, observeren, dataverwerken [Denkers]		
Artistiek vormgeven, schrijven, improviseren [Creatievelingen]		
Sociaal communiceren, hulpvaardig samenwerken, coachen [Helpers]		
Ondernemend leidinggeven, verkopen, netwerken [Overtuigers]		
Conventioneel secuur werken, plannen, administreren [Organisatoren]		

Meeste gevraagd [9]	RIASOC	(Soft) skills[10]
Verzorgenden	SRC	Aandacht voor anderen; Samenwerken en overleggen; Betrouwbaar en eerlijk zijn; Plannen en organiseren; Omgaan met spanning en tegenslag;
Sociaal werkers, groeps- en woonbegeleiders	SAO	Anderen begeleiden; Aandacht voor anderen; Samenwerken en overleggen; Betrouwbaar en eerlijk zijn; Anderen overtuigen en beïnvloeden; Omgaan met spanning en tegenslag;
Transportplanners en logistiek medewerkers	CRO	Materialen en middelen inzetten; Plannen en organiseren; Klantgericht werken; Omgaan met spanning en tegenslag; Kostenbewust zijn;
Ingenieurs (geen electrotechniek)	IR	Materialen en middelen inzetten; Samenwerken en overleggen; Plannen en organiseren; Omgaan met spanning en tegenslag;
Laders, lossers en vakkenvullers	RC	Vakdeskundig werken; Werken volgens de regels;
Machinemonteurs	RIC	Vakdeskundig werken; Materialen en middelen inzetten; Kwaliteit leveren; Werken volgens de regels;
Schoonmakers	CRS	Werken volgens de regels;
Software- en applicatieontwikkelaars	IRC	Vakdeskundig werken; Logisch nadenken; Ontdekken en verkennen; Klantgericht werken; Kwaliteit leveren;

[8] Er zijn combinaties van meerdere letters mogelijk. M.a.w. het totaal telt op tot meer dan 100%

[9] Werk.nl: openstaande vacatures Rijnmond naar beroepsgroep. De letters in de laatste kolom verwijzen naar de prominente kenmerken volgens het RIASOC-model behorend bij die beroepsgroep. Werkzoekenden kunnen op basis van hun eigen voorkeuren en competenties hun overstapkansen inschatten.

[10] Gebaseerd op https://www.uwv.nl/nl/arbeidsmarktinformatie/dashboards/dashboard-skills

3 Van data naar praktijk

3.1 Uitgelicht! Jongeren zijn de toekomst

Jongeren verdienen een goede aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt

Jongeren verdienen een goede start op de arbeidsmarkt, te beginnen met passende stages en kansen om werkervaring op te doen. Samen werken we in Rijnmond aan de aansluiting tussen onderwijs en arbeidsmarkt, bijvoorbeeld in het kader van het Programma Van-School-Naar-Duurzaam-Werk. Die overgang verloopt niet altijd soepel. Steeds meer jongeren hebben mentale problemen of moeite om te voldoen aan alle eisen van werk en maatschappij.

Met steun in de rug hebben ook deze jongeren veel talent te bieden

Rijnmond kent een substantieel hoog aandeel leerlingen dat naar het praktijk of speciaal onderwijs of het (v)mbo (beroepsgerichte route) gaat. Verder heeft naar schatting 11% van de jongeren in onze regio – in Rotterdam zelfs 13% - geen werk en volgt geen onderwijs (Not in Education, Employment or Training). Overigens loopt het percentage vsv onze regio - meer dan gemiddeld -terug.

In de doorstroompunt-regio Rijnmond werken onderwijsinstellingen en gemeenten samen aan het voorkomen van Voortijdig Schoolverlaten (vsv) en het toeleiden naar een passende plek van kwetsbare jongeren in het kader van de wet Van school naar duurzaam werk.

De Wet arbeidsongeschiktheidsvoorziening jonggehandicapten (Wajong) is er voor mensen die vanaf jonge leeftijd een ziekte of handicap hebben. In Rijnmond zijn er 4.687 Wajongers met dienstverband. Dit betekent dat zij, naast de Wajong-dienstverlening ook werkzaam zijn voor een werkgever. Daarnaast zijn er 3.508 Wajongers nog zonder werk.

Mooie voorbeelden

Provso.works maakt maatschappelijke impact met jongeren uit het praktijkonderwijs (PRO) en het voortgezet speciaal onderwijs (VSO). Zo is er een leerwerktraject op Hofplein Rotterdam bij bouwbedrijf BAM. Met Talentboost@YSL in het IJsselland Ziekenhuis doen jongeren facilitaire praktijkervaring op via een carrousel met Albron, GOM, EYE College, Accent.



Leerwerktraject Nieuwe Energie voor de Bouw en Techniek biedt jongeren een praktische leeromgeving waarin jongeren kunnen ontdekken waar hun talenten liggen en kunnen werken aan hun vaardigheden en zelfstandigheid. Daarna maken ze de stap maken naar een BBL-opleiding.

De Talenthub biedt persoonlijke coaching, begeleiding en activiteiten gericht op talentontwikkeling en het versterken van zelfvertrouwen en vaardigheden voor jongeren die dreigen uit te vallen uit het mbo of moeite hebben om hun plek te vinden in het onderwijs of op de arbeidsmarkt.

De Toekomstcoach van stichting MEE ondersteunt jongeren in het laatste leerjaar op het PRO en VSO en in het eerste jaar op de arbeidsmarkt. Ze worden in deze overstapfase gefaciliteerd op verschillende levensdomeinen en bij het ontwikkelen van hun zelfredzaamheid.

3.2 Inspiratie

LLO Katalysator en Expeditie-regeling: subsidies om samen te werken aan LLO

Voorjaar van 2027 volgt meer informatie over de LLO-Katalysator tranche 2 (Nationaal Groeifonds-programma: budget van €143,8 miljoen). Allianties kunnen cofinanciering aanvragen voor start-impulsen op LLO, aansluitend op de Talentstrategie en de domeinen uit het rapport-Wennink.

Van 16 november t/m 4 december kunnen samenwerkingsverbanden – deelname onderzoeksinstelling verplicht - in de Expeditie-regeling subsidie aanvragen om kennis over duurzame inzetbaarheid en LLO te ontwikkelen en toepasbaar te maken (min 750.000 en max 3 miljoen euro).

ROA: uitbreidingsvraag hoger dan eerder voorspeld

In de nationale Arbeidsmarktprognoses tot 2030 heeft ROA de nieuwste verwachtingen van het CPB verwerkt. De groei, en daarmee de verwachte uitbreidingsvraag, is hoger dan in de prognoses van vorig jaar. Bepalende factoren zoals economische ontwikkelingen blijven lastig voorspelbaar.

De knelpunten per beroep en de arbeidsmarktperspectieven per opleiding veranderen nauwelijks, doordat circa 90% van de personeelsvraag voortkomt uit vervanging (o.a. pensionering).

CPB: stimuleer scholing bij grote maatschappelijke veranderingen

Perspectief op LLO presenteert een denkkader over Leven Lang Ontwikkelen (LLO). Dit biedt meer inzicht in LLO-investeringen, waarom deze beslissingen niet altijd aansluiten bij wat maatschappelijke wenselijk zou zijn en hoe de overheid hier desgewenst in bij kan sturen.

De overheid kan met extra beleid bij grote maatschappelijke veranderingen - zoals de energietransitie en AI - scholing stimuleren, zeker voor groepen die nu relatief weinig scholing volgen.

Technische sectoren werken samen aan een meer skillsgerichte arbeidsmarkt

Een aantal technische sectoren gaat met de doorontwikkeling van de Skillscoalitie verder werken aan een meer skillsgerichte arbeidsmarkt. Skills vormen een aanvulling op diploma's. De coalitie wil vaardigheden die mensen hebben en in de praktijk ontwikkelen beter zichtbaar en bruikbaar maken op de arbeidsmarkt.



3.3 Werkcentrum Rijnmond

Werkcentrum Rijnmond is dé plek waar je hulp kunt krijgen bij vragen over werk, loopbaanontwikkeling, scholing en voorzieningen. Wij zijn er voor werknemers, werkzoekenden en werkgevers.
In Werkcentrum Rijnmond werken we als partners samen onder één dak met UWV, gemeenten, werkgevers- en werknemersorganisaties, onderwijsinstellingen, S-BB, private (opleidings)partijen.

Of je nu werkt, werk zoekt, of een werkgever bent, bij ons kun je terecht voor ondersteuning, advies en inspiratie. We hebben verschillende diensten samengevoegd om jou beter te kunnen helpen. Ons doel is om voor iedereen een passende oplossing te vinden door samen te werken.



Rijnmonds Arbeidsmarkt Perspectieffonds (RAP)

Arbeidsmarktpartners kunnen cofinanciering aanvragen voor plannen die bijdragen aan het verminderen van personeelstekorten en het bevorderen van participatie in maatschappelijk cruciale sectoren en de economische transities in Rijnmond.
Meer info: www.werkcentrumrijnmond.nl/rap

Scholingsfonds Rijnmond (SFR)

Er is subsidie voor werkenden zonder vast dienstverband en werkzoekenden in de arbeidsmarktregio Rijnmond die zich willen om-, her- of bijscholen. Bijvoorbeeld om je huidige baan te behouden of een passende (andere) baan te vinden.
Meer info: www.werkcentrumrijnmond.nl/scholingsfonds-rijnmond

Arbeidsmarktmonitor WCR

De monitor geeft eens per tertaal inzicht in de ontwikkelingen op de economie en arbeidsmarkt in Rijnmond met duiding in indicatoren, sectorbeelden, onbenut arbeidstalent, overstapkansen en inspiratie voor een preventieve aanpak.
Meer info of aanmelden: ArbeidsmarktMonitorWCR@rotterdam.nl