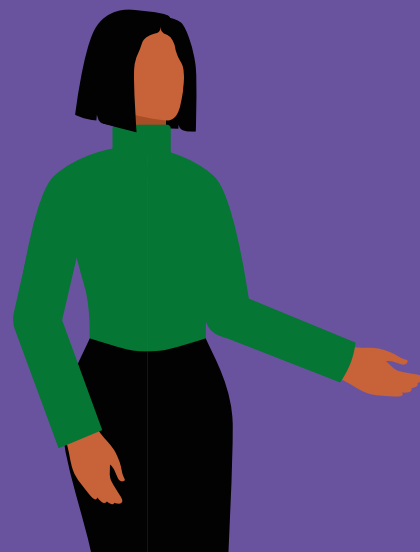




Status: Aan het werk!

In de regio Rijnmond zijn veel gemotiveerde nieuwkomers die graag aan de slag willen.

Voor nieuwkomers is werken dé manier om mee te doen in de samenleving en dat heeft voor jou als werkgever een aantal pluspunten.



Gemotiveerd



Vakmanschap



Talentkennis



Loyaal

Maar er kunnen ook uitdagingen zijn, zoals:



Taalbarrière



Culturele verschillen

Hiernaast vind je een overzicht van de verschillende groepen en de bijbehorende mogelijkheden voor jou als werkgever.

Status: In afwachting

Asielzoekers die wachten op hun verblijfsvergunning hebben vaak veel tijd en willen graag iets doen. Ze weten nog niet waar ze uiteindelijk zullen wonen en zijn daarom vooral inzetbaar voor tijdelijk werk of seizoenswerk.

40 uur in de week beschikbaar voor:

Lokaal werk

Seizoenswerk

Kort werk

Tijdelijk werk



Hebben nog weinig Nederlandse taallessen gehad



Werkgever moet een Tewerkstellingsvergunning aanvragen bij UWV

Status: Gevlucht uit Oekraïne

Mensen uit Oekraïne hebben geen inburgeringsplicht. Werkgevers hebben meldplicht bij UWV. Fulltime beschikbaar voor werk in diverse sectoren



Zijn niet verplicht Nederlandse taallessen te volgen



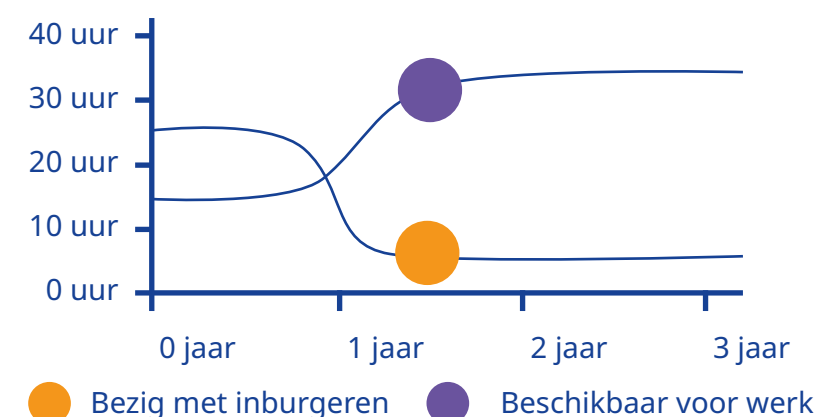
Beschikbaar voor een opleiding

Status: Tijdelijke verblijfsvergunning

Statushouders met een tijdelijke verblijfsvergunning zijn volop bezig met hun inburgering. Veel van hen willen werkervaring opdoen en actief meedoen in de samenleving.

±20-40 uur

Na eerste jaar van de inburgering neemt de beschikbaarheid voor werk toe.



Volgen verplicht Nederlandse taallessen



Beschikbaar voor een opleiding

Status: Nog niet gehuisvest

Sommige statushouders wachten nog op een eigen woning en verblijven tijdelijk op een AZC. Omdat ze nog niet met hun inburgeringstraject zijn gestart, kunnen ze in deze periode fulltime werken.



Zijn niet verplicht Nederlandse taallessen te volgen



Tips & Tricks

Proefplaatsing

Tijdens een proefplaatsing kan een statushouder op proef werken. De statushouder ontvangt een uitkering en de werkgever heeft geen loonkosten. Bij een positieve beoordeling volgt een arbeidscontract.

Loonkostensubsidie

De forfaitaire loonkostensubsidie is een tijdelijke compensatie in de loonkosten voor de verminderde arbeidsproductiviteit van de statushouder. De werkgever betaalt op deze manier alleen voor de werkelijke productiviteit.

Werkervaringsplaats en ontwikkelplek

Met een werkervaringsplaats kan een statushouder werkervaring opdoen en vakkennis vergroten. De statushouder ontvangt een uitkering en de werkgever heeft geen loonkosten.

Subsidie ondersteuning werkgevers inzet statushouders (SOWIS)

De SOWIS-regeling biedt jaarlijks tot 24.000 euro subsidie voor taal- en cultuurtrainingen binnen de organisatie.



Scan voor meer informatie over SOWIS de Qr-code



Contact

Het programma Statushouders aan het Werk helpt u graag bij het vinden van een geschikte kandidaat en adviseert over de juiste ondersteuning.

Neem contact op met:
statushoudersaanhewerk@rotterdam.nl