

Welkom bij de workshop *'Hoe werkt de WCR dienstverlening aan werkgevers'*

Agenda

- Publiek Private Samenwerking
- Waar doen we het voor?
- Propositie Werkgeversdienstverlening
- Strategische Personeelsplanning
- In gesprek met FlexxGroup
- Infographic Werkgeversdienstverlening
- Afronding



Voor al je vragen over werk en ontwikkelen

De Publiek Private samenwerking in Werkcentrum Rijnmond

Partners Werkcentrum Rijnmond



Werkcentrum Rijnmond – Waar doen we het voor?

De partners beogen door samenwerking in het Werkcentrum ...

I.

Werkloosheid te voorkomen of bekorten, inclusiviteit te bevorderen en onbenut talent te ontsluiten, door gezamenlijke en gecoördineerde dienstverlening.
(sociale opgave)

II.

Perspectiefvol, duurzaam werk te bevorderen, wendbare ondernemingen te ondersteunen en leven lang ontwikkelen te intensiveren, door gebundelde instrumenten en middelen.
(economische opgave)

Voor wie doen we dat?

Werkenden

... die met werkloosheid bedreigd worden of werkbehoud nastreven

Werkzoekenden of starters

... die vragen hebben omtrent werk, werkfit worden en/of ontwikkeling

Werkgevers

... die vragen hebben over krijgen of behouden van personeel, begeleiding en ontwikkeling en hoe bijdragen aan duurzaam werk en inclusiviteit

Professionals

... zodat zij beschikken over de gebundelde informatie, dienstverlening en middelen van de partners

Werkcentrum Rijnmond – Wat bieden we werkgevers?



Het Werkcentrum Rijnmond biedt kennis en expertise op de thema's en vraagstukken:

- I. Personeelsvoorziening en -behoud;
- II. Scholing en praktijkleren;
- III. Werken met mensen in kwetsbare positie;
- IV. Kennis, subsidies en instrumenten.

De samenwerking in het werkcentrum ontsluit alle dienstverlening van de partners op het vlak van :

- A. Informatie & advies;
- B. Begeleiding voor werkgevers en sectoren;
- C. Maatwerk- en innovatie projecten.

Werkcentrum Rijnmond focust zich primair op prioriteiten en doelstellingen uit de WCR-meerjarenagenda, waarmee de partners in Rijnmond knelpunten in de arbeidsmarkt willen aanpakken en kansen willen verzilveren.

Werkvloer van morgen vraagt werkgevers én werkenden anno nu!

Mehmet: ik ben garagehouder, 47 jaar en heb 7 personeelsleden. De vraag van mijn klanten wijzigt.

digitalisering en technologie

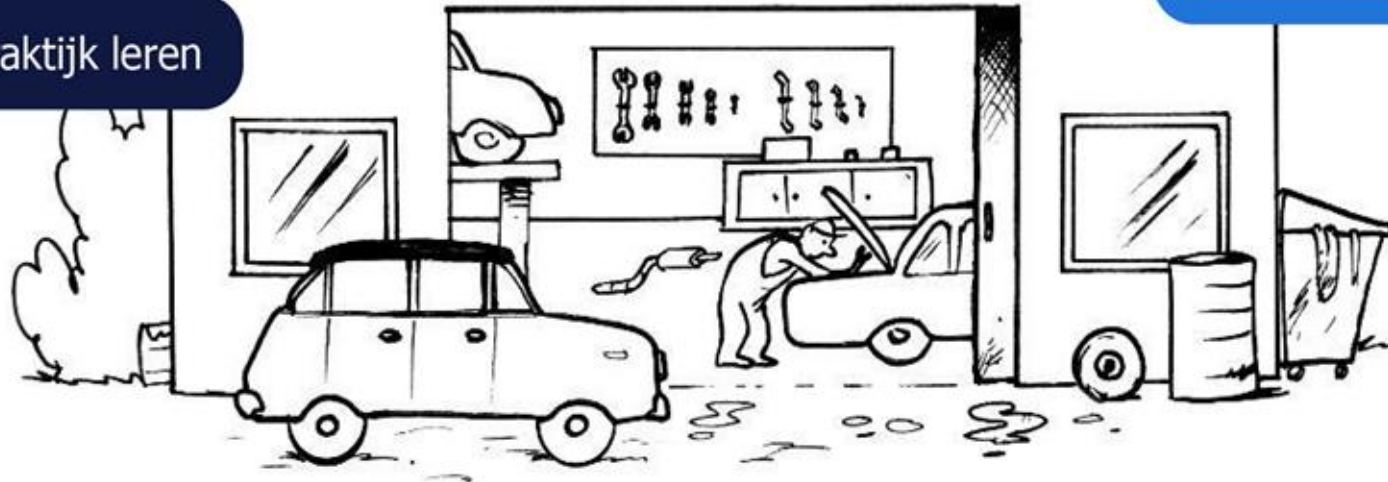
flexibiliteit en wendbaarheid

duurzame inzetbaarheid

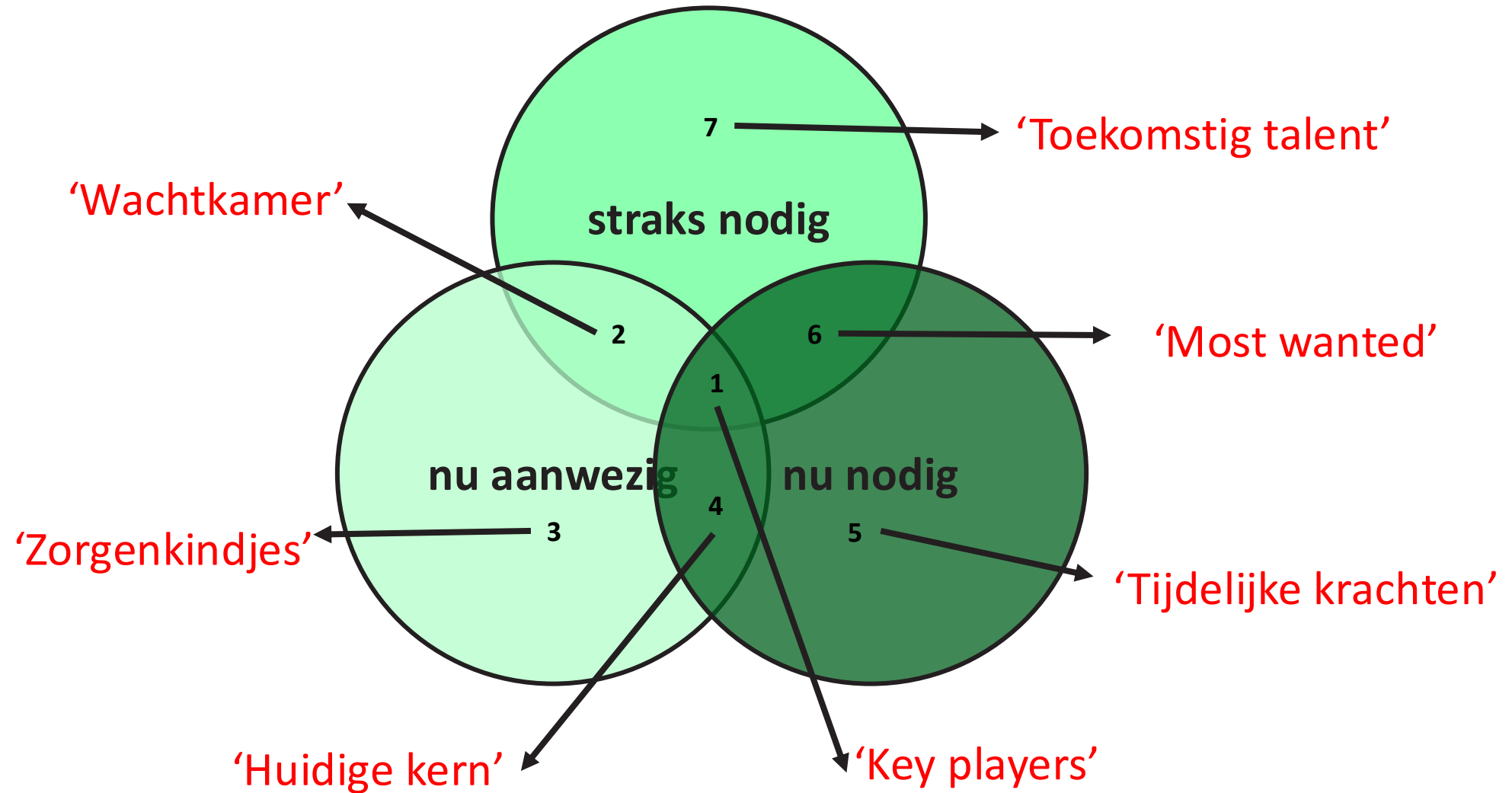
leven lang ontwikkelen

vitaliteit

praktijk leren



Strategische Personeelsplanning



In gesprek met Romy van Pelt



flexxgroup

**Jouw partner voor inzet,
ondersteuning en personeelsgroei**

**FlexxGroup levert diensten in
beveiliging, verkeersregelaars en
recruitment services.**

*“Wij zorgen voor betrouwbare inzet van
mensen op de werkvloer en ondersteunen
organisaties bij hun personeelsvraagstukken.”*

Romy van Pelt - COO FlexxGroup | Organisatieontwikkeling & Recruitmentsstrategie

Infographic


Werkcentrum Rijnmond helpt
jouw bedrijf met **Strategische
personeelsplanning**:





Werkcentrum Rijnmond staat klaar
voor werkgevers. We denken graag
met je mee over het aannemen en
ontwikkelen van je personeel. Je kunt
bij ons ook terecht voor advies en
ondersteuning op het gebied van om-
en bijscholing en personeelsplanning.

**We praten graag
met je verder!**

Je kunt ons bereiken op:

 085 053 03 70

 info@werkcentrumrijnmond.nl

 Of, kom langs op één
van onze locaties. Kijk op
werkcentrumrijnmond.nl/contact

Je bent van harte welkom!

Werkgeversdienstverlening



**Personeels-
voorziening
en behoud**



**Scholing en
praktijkleren**



**Kennis, subsidies
en instrumenten**



**Werken met
mensen met een
ondersteunings-
behoefte**

Hoe zorg ik dat mijn personeel
zich blijft ontwikkelen?

Hoe behoud ik mijn personeel?

Hoe bied ik een
leerwerkplek aan?

Hoe kan ik mensen
opleiden in mijn bedrijf?

Hou zorg ik dat mijn
personeel inzetbaar blijft?

Hoe geef ik iedereen een
kans op de arbeidsmarkt?

Welke regelingen zijn er
voor mij als werkgever?

Hoe blijft mijn bedrijf bij met
technologische ontwikkelingen?



**Voor al je vragen over
werk en ontwikkelen.**



Alle informatie
over onze
**Werkgevers
dienstverlening**

Wat je werkvraag ook is,
wij helpen je verder:
Samen met UWW,
gemeenten, werkgevers- en
werknemersorganisaties,
onderwijsinstellingen, SBB,
private (opleidings)partijen
bieden we ondersteuning
vanuit één loket.



Infographic



Het Werkcentrum ondersteunt werkgevers bij instroom, ontwikkeling, inclusie en het benutten van regelingen.

Onze 4 werkgeversdiensten:

Personeelsvoorziening en behoud

- 1** Het Werkcentrum helpt werkgevers bij het werven, ontwikkelen en behouden van medewerkers. Dit doen wij voor alle sectoren, met extra aandacht voor maatschappelijk belangrijke sectoren.

Wat we bieden

- Werving en matching van personeel
- Open hiring: vacatures zonder cv of sollicitatiebrief, met klikgesprek en duidelijke functie-eisen
- Job carving: functies op maat maken door werkzaamheden en taken anders in te richten
- Stages en leerbanen ontwikkelen voor zowel jongeren als volwassenen
- Zij-instroom en loopbaanverandering, voor kandidaten met en zonder uitkering
- Proefplaatsing met behoud van uitkering (1-2 maanden)
- Strategische personeelsplanning voor inzicht in instroom, doorstroom, uitstroom, behoud, werk naar werk dienstverlening en toekomstig personeelsaanbod

Uw voordeel

Minder wervingsdruk, continuïteit in personeel, betere matching, en een wendbare organisatie die klaar is voor de toekomst.

Scholing en praktijkleren

- 2** Het Werkcentrum ondersteunt werkgevers bij het stimuleren van Leven Lang Ontwikkelen.

Wat we bieden

- Onafhankelijk scholingsadvies voor werkenden én werkzoekenden
- Praktijkleren in het middelbaar beroepsonderwijs met mogelijkheden voor:
 - diploma's
 - mbo-certificaten
 - praktijkverklaringen
 - microcredentials
- EduBadges
- Branchecertificaten
- Maatwerk ontwikkelpaden voor groei, doorstroom en omscholing
- Ontwikkellijnen via regionale ontwikkelbedrijven
- Ondersteuning bij scholingsprojecten
- Ontwikkelen van een leercultuur

Uw voordeel

Een wendbare organisatie, toekomstbestendige medewerkers en sterke leer- en werkstructuren die talent aantrekken en behouden.

Werken met mensen met een ondersteuningsbehoefte

- 3** Het Werkcentrum helpt werkgevers duurzame werkplekken te creëren voor mensen met een ondersteuningsbehoefte op de arbeidsmarkt. We bieden advies, coördinatie en verbinding.

Wat we bieden

- Inclusieve functie-inrichting: job carving, functiedifferentiatie en Open hiring
- Jobcoaching
- Harrie-training voor begeleiding op de werkvloer
- Proefplaatsingen en werkervaringsplaatsen
- Ondersteuning op leefgebieden zoals verzuimbegeleiding en schuldenaanpak
- Ontwikkel- en leertrajecten via regionale ontwikkelbedrijven
- Ondersteuning bij terugkeer naar werk
- Praktijkleren en praktijkverklaringen als onderdeel van sectorale ontwikkelpaden
- Loonkostensubsidie, loonkostenvoordeel en no risk polis

Uw voordeel

Inclusieve teams, gemotiveerde kandidaten, minder verloop en duurzame inzetbaarheid.

Kennis, subsidies en instrumenten

- 4** Het Werkcentrum adviseert over beschikbare regelingen, subsidies en hulpmiddelen.

Wat we bieden

- Arbeidsmarktinformatie en trends via Rijnmondinzicht.nl
- Advies over fondsen en subsidies, waaronder:
 - Rijnmond Arbeidsmarkt Perspectiefonds
 - ScholingsFonds Rijnmond
 - Stimuleringsregeling Leren en Ontwikkelen voor het midden- en kleinbedrijf
 - Just Transition Fonds t.b.v. energietransitie
 - Werken Loont calculator
 - Sociaal Economisch Impact Paragraaf (in Social Return on Investment context)
 - Subsidieregeling Ondersteuning Werkgevers Inzet Statushouders
 - Subsidie Praktijkleren

Uw voordeel

Lagere kosten, minder risico, betere strategische keuzes en maximale benutting van beschikbare middelen.



Landelijke Campagne Werkcentra – 23 maart 2026



Oproep Klankbordgroep

