



Welkom!

Talenten als basis van jouw
organisatie en jouw
ontwikkeling; het skills spel

Marijke Heine - Regionaal adviseur onderwijs arbeidsmarkt

Cindy Marreiros - Regiecoördinator Rijnmond



**beroepsonderwijs
bedrijfsleven**

Feiten en cijfers

- 40% van de 15-75 jarigen heeft een diploma op mbo-niveau
- Onbenut arbeidspotentieel is nog steeds circa 1 miljoen
- Daarvan zijn meer dan 300.000 mensen werkloos én werkzoekend
- En sprake van mismatch op de arbeidsmarkt



Waarom een skillsgerichte benadering

VAN

- Wat deed je (CV)?
- Leren, 40 jaar werken, pensioen
- Zoeken naar beroepen

NAAR

- Wat weet je, wat kun je (skills)?
- Leven Lang Ontwikkelen
- Werk vinden met skills (vaardigheden)

Wat is nodig voor een skillsgerichte arbeidsmarkt?

Onder de motorkap: Eén nationale standaard en gemeenschappelijke skillstaal: CompetentNL



Boven de motorkap: Aan de slag met skills door alle partijen in het onderwijs en op de arbeidsmarkt met eigen toepassingen





Competent NL, Wat is het?



Wat is het?

Basis voor een skillsgerichte arbeidsmarkt





Competent NL, Hoe toeepassen?



Hoe pas ik het toe?

Standaard voor het beschrijven van skills

CompetentNL standaard voor het beschrijven van skills.

Werkingsanalyse

Activiteit	Werkzaamheden	Benodigde kennis	Benodigde vaardigheden
...
...
...
...

...

...



Digitale dienstverlening Leerbanenmarkt.nl



Leerbanen die passen bij jouw kandidaat

Leerbaan Wat (beroep, opleiding, trefwoord) Waar (plaats, regio, postcode) +15 km

Niveau Kenmerken Sector Startdatum

Leerbaan Wat (beroep, opleiding, trefwoord) Waar (plaats, regio, postcode) +15 km

Niveau Kenmerken Sector Startdatum

- Bereid om te werken aan fysieke toegankelijkheid
- Mogelijkheden voor begeleiding op maat
- Met uitzicht op een vaste baan
- Opleiden voor een mbo-certificaat
- Opleiden voor een Praktijkverklaring

Zoek op verschillende manieren



Zoek op verschillende manieren



Alle leerbanen in de regio

Sectoren en leerbanen

Samenwerkingspartner SBB





Het Skills-spel

In dit spel moet een werkgever een passende kandidaat voor een openstaande vacature aannemen. Hij vertelt de groep kandidaten wat voor iemand hij/zij zoekt, wat de taken en werkzaamheden zijn en welke skills er nodig zijn. Hij/zij benoemt niet het beroep.

- De kandidaten moeten op basis van hun skills de werkgever overtuigen van hun geschiktheid.
- Het spel wordt blind gespeeld. Iedereen houdt zijn/haar functietitel geheim tot de laatste stap.
- De hobbykaarten geven een leuke twist; tijdens het uitoefenen van een hobby komen skills van pas waar iemand ook in zijn werk iets mee kan.



Het Skills-spel

- **Stap 1.** Maak een groepje van 6 personen (1 is werkgever en de rest is een kandidaat)
- **Stap 2.** Lees de speluitlegfolders (werkgever en kandidaten) en bereid je voor op de rol die je hebt als werkgever of als kandidaat (2 min).
Ieder heeft 1 instructieboekje en 1 boekje met het spel (+1 hobbykaart).
- **Stap 3.** Speel het spel (15 min)
- **Stap 4.** Bespreek na (5 min)



Terugkoppeling

- Welke inzichten heb je opgedaan?
- Zie je toepassingsmogelijkheden in je eigen werkveld?
- Heb je nog vragen?