

# Workshop: statushouders naar werk begeleiden en houden



# Wat gaan we doen

1. Kennismaken met Abed Hettini, een getalenteerde nieuwkomer.



2. Aan de slag met de belemmeringen.

3. Tips en hulp van het Werkcentrum Rijnmond voor nieuwkomers en werkgevers



# Abed Alrahman Hettini

✉ abedhettini@gmail.com  
☎ +31 626101202  
📍 Rotterdam, Nederland

🌐 Abed Alrahman Hettini  
🏠 Rijbewijs B, (Nederland)

## Talen

Engels

Nederlands (Bezig met C1)

Arabisch

## Vaardigheden

Communicatie

Samenwerken

Analytische

Probleemoplossend

Aanpassingsvermogen

## Technische Vaardigheden

### AI & Machine Learning

- Regression, Classification, Clustering
- Reinforcement Learning
- Neural Networks
- LLMs
- Transformers
- Pipelines
- Models Evaluation & Optimization
- Generative AI
- Agentic AI
- RAG Systems
- NLP frameworks
- Data Mining Tools

## Profiel

Door praktijkervaring te combineren met een sterke academische basis in AI, wil ik de overstap maken naar een fulltime rol in AI-onderzoek of AI-ontwikkeling. Gedreven door de toepassing van geavanceerde technologieën op echte uitdagingen, wil ik bijdragen aan impactvolle oplossingen en groeien binnen een samenwerkend en innovatief team.

## Opleidingen



**Master Computerwetenschappen (Behaald)** 2022 - 2025  
*Specialisatie: Kunstmatige Intelligentie*  
Universiteit Leiden, Nederland

*Scriptie: Het toepassen van AI voor de ontwikkeling van een gestandaardiseerde meertalige onderwijstaxonomie afgestemd op de arbeidsmarktvrage.*



**Nederlands als tweede taal (NT2)** 2020 - 2022  
Erasmus Universiteit Rotterdam, Nederland

*Behaald NT2-certificaat op B2-niveau.*



**Bachelor Technische Informatica** 2006 - 2011  
*Specialisatie: Kunstmatige Intelligentie*  
Universiteit Damascus, Syrië

*(Diploma officieel gewaardeerd en erkend door IDW in Nederland.)*

## Werkervaring



**AI en Data Science Stagiair** (1 jr 1 mnd) apr 2024 - apr 2025  
Randstad, Diemen

- Onderzoek en ontwikkeling uitgevoerd als onderdeel van mijn masterthesis over de koppeling van onderwijs- en vaardighedentaxonomieën.
- NLP-pijplijnen ontworpen en geïmplementeerd met NER, embeddings en state-of-the-art transformer-modellen (BERT, DeBERTa, XLM-R, ModernBERT) om opleidingskwalificaties te koppelen aan arbeidsmarkt-taxonomieën en vaardigheden.
- Cross-linguale NLP-modellen toegepast voor taxonomie-afstemming binnen Nederlandse, Italiaanse, Belgische en Zweedse onderwijssystemen.
- Grootschalige datavoorbewerking, data-analyse en standaardisatie uitgevoerd (Pandas, spaCy, samenvatting en data-augmentatie) om heterogene datasets te uniformeren, patronen te identificeren en bruikbare inzichten te genereren.
- Moderne evaluatiemethoden toegepast om verbeterde prioritering in het genereren van taxonomieën en relevante vaardigheden aan te tonen.
- Rapportages en dashboards ontwikkeld met onder andere Power BI om resultaten en modelprestaties inzichtelijk te maken voor zowel technische als niet-technische stakeholders.
- Samen met het data science-team van Randstad prototypes geïntegreerd in productie, waardoor kandidaat-vacaturematching is verbeterd via gestandaardiseerde onderwijs- en vaardighedentaxonomieën.

## Frameworks & Bibliotheken

- TensorFlow
- Scikit-Learn
- Keras
- PyTorch
- Pandas
- spaCy
- Hugging Face Transformers
- OpenAI

## Programmeren & Datatechnologie

- Python
- JavaScript (React, Redux, Node.js)
- C/C++
- FastAPI
- SQL
- SQLite
- NoSQL
- Vector Databases
- Power BI
- Git

## Cloudplatforms

Vertrouwd met de belangrijkste cloudplatforms en inzetbaar voor AI-diensten in de cloud.



## Webdeveloper Stagiair

(1 jr) nov 2019 - sep 2020

### HackYourFuture, Amsterdam

- Webapplicaties gebouwd met JavaScript, Node.js, React en Express.js.
- In Agile-teams gewerkt en bijgedragen aan open-source projecten.
- Praktische ervaring opgedaan in full-stack development en RESTful APIs.



## Software Engineer

(7 jr 7 mnd) nov 2011 - mei 2019

### Verenigde Naties, Damascus

- Ontworpen, geïmplementeerd en onderhouden van interne softwaresystemen.
- Gebruikersvereisten verzameld en gedocumenteerd, en technische specificaties opgesteld.
- Verbeteringen aan systemen voorgesteld en doorgevoerd.
- Exploratieve data-analyse uitgevoerd en basis data mining technieken toegepast ter ondersteuning van besluitvorming.
- Interne prototypes ontwikkeld met machine learning voor classificatie en patroonherkenning in operationele data.
- Handleidingen en technische documentatie geschreven.
- Formele trainingen verzorgd en gebruikers begeleid tijdens testfasen.

# Aan de slag met de belemmeringen

1. Wat heeft Abed Hettini nodig om aan het werk te komen?
2. Wat kun jij vanuit jou persoonlijk voor Abed betekenen?
3. Wat kan jouw organisatie voor Abed betekenen?



# Tips en hulp van het Werkcentrum

## 1. Werkgeverstraining werken met statushouders

Een eendaagse training waarbij werkgevers praktische handvatten en inzichten krijgt om effectief samen te werken met statushouders. Zo benut je talent, vergroot je diversiteit én versterk je je organisatie. Wanneer: 26 maart in Nissewaard en 22 mei in Hoeksche Waard

## 2. Regionale pool aan opstartcoaches

De opstartcoaches begeleiden kandidaten én werkgevers bij de start en beginperiode van het werk. Zo zorgen we voor een goede start zetten we in op ontwikkeling van de kandidaat en ontzorgen we de werkgever

## 3. Financieel nazorgloket (in oprichting)

Ondersteunt statushouders bij financiële vragen op het moment dat ze naar betaald werk gaan.

## 4. Informatiepagina **Nieuwkomers** op website werkcentrum [Nieuwkomers - Rijnmond](#)